

# フォーライフ桃郷便り

発行所  
毎日寿心社  
世田谷区北烏山7-8-11  
TEL03-3300-1600

11月号



九月十七日(日)  
敬老会

皆様の長寿をお祝いして、敬老会を開催いたしました。

午前の部前半では式典を行い、ご利用頂いている中から百歳以上の方(計7名)へ長寿をお祝いした表彰状を贈らせて頂きました。後半は民謡稲穂会の方に民謡を披露頂き、華やかな会となりました。午後は各階に分かれ、改めて皆様へのお祝いをさせて頂きました。

いつも当施設をご利用頂き、誠にありがとうございます。皆様の笑顔に、毎日癒やされております。いつもでもお元気にお過ごしください。この度は本当に、おめでとうございました。

## 職員紹介 Vol. 26

### 平田 路子 (平田 路子) 看護師



- ★出身は？ **東京都**
- ★血液型は？ **O型**
- ★性格を一言でいうと？ **口うるさい**
- ★趣味・特技は何ですか？ **テニス 料理**
- ★好きな食べ物は？ **すいか**
- ★最近ハマっていることはありますか？ **B級映画鑑賞**
- ★最近あった幸せなことは何ですか？ **高級ホテルに宿泊したこと**
- ★尊敬する人物は？ **マザー・テレサ**
- ★今一番欲しいものは？ **冷蔵庫**
- ★この仕事で嬉しかったことは？ **ご利用者の方に「ありがとう」と感謝されたことです。**
- ★最後に一言！ **皆が手を取りあって、皆が幸せになれますように！**

### 敬老会のお食事について

【献立】

- ☆お赤飯 ☆季節の天ぷら(海老、南瓜、茄子、隠元)
- ☆炊き合わせ(がんもどき、大根、人参)
- ☆果物(ぶどうorメロン)

【おやつ】

- ☆和菓子 鶴亀の舞



敬老の日は、海老の日でもあります。天ぷらは海老・旬の野菜で、茄子・人気の南瓜・隠元です。果物は旬のぶどう、刻み食からは食べやすいようにメロンです。久しぶりにお重で提供したので、利用者様にとても喜んでいただけました。おやつは、和菓子の鶴と亀が光の周りを舞う様子を練切と押し型で表現。人気のあんこで、皆さまあつという間に召し上がっていました。いつも、皆様の素敵なお笑顔に励まされています。感謝の気持ちを込めて、お祝い膳を提供いたしました。

栄養課 今井 宏美

### 都立深沢高等学校 職業奉仕体験学習受け入れのお知らせ

今年度も東京都立深沢高等学校より職業奉仕体験学習の受け入れを実施いたします。

実施日程 平成29年11月15日(水)～17日(金)

ご理解ご協力のほどよろしく申し上げます。

受け入れ担当：水上 健



### 水上のコレ試してみてください

今回の水上コレ試してみてくださいは「明日のレモンサワー」！4月に期間限定で発売されていましたが、9月から通年商品となりました。スッキリとした飲み心地は明日への活力となります！是非試してみてください。



### 劇団 フォーライフ桃郷一座の紹介

皆さん、こんにちは！桃郷一座、座長の小野友貴です！今回で2回目の公演となりました。1回目は去年のクリスマス会で演目は「水戸黄門」でした。そして、今回の演目は「はちやめちや桃太郎」。桃太郎は水上部長！さる、犬、キジを一人でこなす器用な加賀職員！寛一お宮が出てくるはちやめちや喜劇！寛一はデイの刃込職員です！男性職員の女装姿は大好評！笑いの渦に包まれました。とにかく笑いは健康の源でございます。最近、皆さんは笑っていますか？笑いの足りない方はどうぞ！依頼があれば出張します！さあ！次はどんな笑いが生まれるのでしょうか！乞うご期待！

デイサービスセンター長 小野 友貴



### 施設での行事およびイベント紹介

【10月イベント定】

- 10月25日(水) いちご保育園発表会(外部ボランティア)
- 10月29日(日) 日曜喫茶(ピアノ演奏付き)
- 10月29日(日) 西2条ハロウィンパーティー
- 10月27日(金) 3条合同ハロウィン&誕生日会

【11月イベント予定】

- 11月3日(金) デイ マジックショー
- 11月5日(日) 2条合同紅葉イベント(外出)
- 11月6日(月) 東2条誕生日会
- 11月12日(日) ワンコインランチ(地域貢献事業)

メディアで伝えられているように介護現場は人手不足が深刻な問題となっています。平成28年度の介護労働実態調査によると、60%を超える事業所が人手不足であるという調査結果が出ています。また、70%を超える事業所が「新たな職員採用が困難」と回答しています。政府がマンパワー確保に向けて処遇改善加算の拡充を行いました。その後、介護職員不足という事態は大きな改善に至っていないのが現状です。

介護業界には、転職するのは当たり前、人手不足も当たり前という風潮が蔓延してしまっていることも大きな問題であると思います。この風潮に惑わされ人手不足に至っている本質的な問題を置き去りにしてしまっているとも思います。人手不足をこの業界の問題で片付けてしまおうではなく、何が問題であるのか見極め、改善できることはしっかりと改善していくことが私たちに求められることであると思っています。

私自身、職員が長く働き続けられる職場環境を構築するためにはどうすれば良いのかを日々考えています。考えれば考えるほど難しい問題で時々心が折れそうになります。ただ、私には同じ思い(方向性)をもって働いてくれる優秀な同僚や部下がたくさんいます。そんな同僚や部下と協力し、全ての職員が少しでも長く働き続けることができる職場環境を構築していきたいと考えています。

編集後記

編集長 水上 健